

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
протокол № 3
« 08 » 04 2013г



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Талаканского
детского сада № 3 «Радуга» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно- эстетическому направлению развития детей.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления МДОБУ Талаканского д/с № 3 «Радуга».

1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не реже 2 раз в год по плану работы и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Собрание считается состоявшимся и решение считается принятым и правомочным, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании от списочного состава работников Учреждения.

1.7. Решение является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива.

2. Задачи

2.1. Работа над договором коллектива с руководством (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. Функции

3.1. Обсуждение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.

3.2. Обсуждение и принятие коллективного договора

3.3. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений в правила внутреннего трудового распорядка.

3.4. Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения, принятия решения о вынесении общественного порицания в случаи виновности.

3.5. Заслушивание отчетов заведующего Учреждением, других работников, внесение на рассмотрение администрации предложений по совершенствованию работы трудового коллектива.

3.6. Принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходить с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и

3.7. Избрание представителей в управляющий Совет Учреждения.

3.8. При необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников, общего родительского собрания.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью руководителя.

5.3. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний коллектива.

5.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства.