



УТВЕРЖЕНО
от 10.01.2014г.

приказом
от 10 января 2014г.

заведующей МДОБУ
В.В.Горбачевская

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
Талаканского детского сада №3 «Радуга»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано у целях усиления материальной заинтересованности работников МДОУ Талаканского детского сада №3 «Радуга» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы

Выплата может осуществляться как единовременно, так и постоянно. Надбавки устанавливаются приказом заведующей детским садом по согласованию с советом трудового коллектива, Управляющим Советом детского сада. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим положением, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех начислениях среднего заработка.

Система стимулирующих выплат работника МДОУ Талаканского детского сада №3 «Радуга» включает в себя:

Постоянные доплаты:

1. Доплата за выслугу лет
До 5 лет – 5%
От 5-15 лет -10%
От 15 и выше -15 %
2. Помощнику воспитателя за работу с детьми от 10 до 30 %.

Разовые выплаты:

1. За награждение отраслевыми наградами до 1000 руб;
2. Победителю конкурса «Воспитатель года» в зависимости от места от 1000 до 3000 руб.
3. За работу с детьми по дополнительным образовательным программам (кружки, секции, клубы, студии) – по результатам от 200- 500 руб.
4. За высокий уровень дисциплины, работа без замечаний, без б/л до 600 руб;
5. За качественное проведение мероприятий в д/саду, районе, области до 400 руб.
6. За участие в реализации национальных проектах, федеральных, районных, целевых программ до 800 руб.

7. За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций до 500 руб.
8. За результативное участие в конкурсах, выставках, конференциях на всех уровнях до 1000 руб.
10. За высокий профессионализм и образцовое качество выполняемых работ, за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных технологий, технических средств обучения, инновационных и авторских программ в образовании до 1000 руб.
9. За участие группы в акциях, выставках, конкурсах до 1000 руб.
10. За обобщение передового педагогического опыта (актуальность, инновационность, практическое применение до 500 руб.
11. За снижение заболеваемости (по факту по предоставлению медсестры) до 600 руб.
12. За посещаемость детей:
Ясли -15 детей.
Сад- 19 детей. до 600 руб.
13. Выплаты к юбилейным датам не более 3000 руб;
14. Материальная помощь не более 2000 руб.
15. За постоянное соблюдение норм СанПиН и требований пожарной безопасности до 500 руб.

6. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИЙ

- 6.1. Премии работникам МДОУ устанавливаются приказом заведующего в пределах фонда оплаты труда (проработавшим не менее 3 месяцев в МДОБУ).
- 6.2. Премии начисляются за фактически отработанное время в выплачиваются в рублях.
- 6.3. Сотрудники учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 и 75 лет), а также в связи с уходом на пенсию.
- 6.4. При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:
- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
 - проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
 - выполнение особо важной для развития МДОУ работы;
 - активное участие в мероприятиях, утренниках проводимых на базе МДОУ №3 «Радуга»;
 - активное участие в организации и проведении районных, областных смотров-конкурсов;
 - к праздникам: День воспитателя, 8 Марта.
- 6.5. Каждый член коллектива представляется к премии индивидуально. Размер премии определяется в зависимости от личного вклада в результат работы МДОУ.
- 6.6. Премии могут устанавливаться:
- по итогам года коллектива за 1 полугодие учебного года;
 - по итогам работы коллектива за учебный год;

- ежемесячно за выполнение определенных видов работ (участие в районных конкурсах и получение призовых авторских программ обучения);
- за обобщение и внедрение передового педагогического опыта, новых форм организации и управления воспитательно- образовательным процессом;
- за качественную подготовку здания МДОУ к новому учебному году;
- за проведение открытых занятий, получивших высокую оценку администрации и педагогов учреждения.

6,7. Премии работникам всех категорий не устанавливаются:

- грубых нарушений трудовой дисциплины;
- нарушений правил внутреннего трудового распорядка (правил пожарной безопасности, правил по охране труда и техники безопасности);
- случаев детского травматизма во время пребывания воспитанников в МДОУ;
- обоснованных жалоб со стороны родителей;
- нарушений этики поведения и субординации;
- порчи или потери имущества по халатности работника.

